**SİRKÜLER**

**2015/14**

**SGK MEVZUATINA İLİŞKİN YAPILACAK İŞLEMLER**

**1. FAZLA ÇALIŞMA İÇİN İŞÇİDEN ONAY ALINMASI:**

Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırmak için işçinin yazılı onayının alınması gerekir. Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay her yılbaşında işçilerden yazılı olarak alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır. İşçinin işe giriş esnasında yapılan sözleşmede fazla çalışmaya onay vermesi, sadece sözleşmenin yapıldığı yılı kapsamaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu’nun 41. maddesinde belirtilen, fazla çalışmalara ilişkin işçinin onayını almayan işveren veya işveren vekiline, bu durumda olan her işçi için 270,00 Lira para cezası verilir.

**2.ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİNE İLİŞKİN ONAY ALINMASI:**

4857 sayılı İş Kanunu’nun 44. maddesine göre, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir.

**3.ÖZÜRLÜ PERSONELİN TÜRKİYE İŞ KURUMUNA BİLDİRİLMESİ:**

İşverenler, işyerinde çalıştırdıkları özürlü sigortalıların tamamının son durumlarını göstermek üzere Türkiye İş Kurumu İl/Şube Müdürlüklerinden onaylatacakları belgeyi, her yılın Ocak ayı içinde Kuruma ayrıca ibraz edeceklerdir. Bu belgenin onaylatılarak ilgili SGK İl/Merkez Müdürlüklerine verilmemesi halinde özürlü personel teşviğinden yararlanılamayacaktır.