

YÜKSEK İSTİŞARE KURULU KURULUŞ VE ÇALIŞMA ESASLARI

Amaç ve Dayanak

MADDE 1- (1) Birlik Yönetim Kurulu'na destek vermek amacıyla mesleki birikimleri, kıdemleri ve uzmanlıkları sektörce kabul edilen kişilerden oluşturulacak Yüksek İstişare Kurulunun oluşumu, görevleri ve çalışma usullerinde işbu Yüksek İstişare Kurulu Kuruluş ve Çalışma Esasları uygulanacaktır.

(2) Yüksek İstişare Kurulu 03.06.2018 tarihli 30440 sayılı Resme Gazete'de yayımlanan Seyahat Acentaları Birliği Yönetmeliğinin 3'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının (I) bendinde tanımlanmış 30.11.2019 tarihinde gerçekleşen 24'üncü Olağan Genel Kurul'da kabul edilen TÜRİSAB İç Tüzüğü'nün 47'nci maddesinde düzenlenmiştir.

Kuruluşu

MADDE 2 - (1) Yüksek İstişare Kurulu Birlik Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kişilerden oluşur.

(2) TÜRİSAB Onursal Başkanları, Yüksek İstişare Kurulunun doğal üyesidir.

(3) Birlik Yönetim Kurulu, Yüksek İstişare Kurulu üye sayısını belirlemeye, gerektiğinde artırmaya yetkilidir.

(4) Birlik Yönetim Kurulu belirlediği Yüksek İstişare Kurulu üyelerine yazıyla kurul üyeliklerini bildirir.

(5) Yüksek İstişare Kurulu üyeleri, bu üyeleri belirleyen Birlik Yönetim Kurulu'nun görev süresi boyunca bu sıfatı taşırlar. Birlik Yönetim Kurulu'nun görev süresinin sona ermesiyle Yüksek İstişare Kurulu üyelerinin görevleri kendiliğinden sona erer.

Görevleri

MADDE 3 - (1) Yüksek İstişare Kurulu, Birlik Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerinde ihtiyaç duyacağı değerlendirme ve önerilerin ortaya çıkması ve Yönetim Kurulu'na bildirir.

(2) Yüksek İstişare Kurulu üyeleri bu sıfatlarını toplantılarda kullanır. Öneri ve değerlendirmelerini Birlik Yönetim Kurulu'na hitaben toplantılarda açıklar.

(3) Yüksek İstişare Kurulu'nun görevi istişari mahiyettedir.

Toplantı Usulü

MADDE 4 - (1) Yüksek İstişare Kurulu, Birlik Yönetim Kurulu tarafından belirlenen gündemle toplantıya çağrılır, toplantıyı Onursal Başkanlardan en yaşlı olanı yönetir.

(2) Toplantılarda Birlik Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri hazır bulunur.

(3) Yüksek İstişare Kurulu toplantılarda görüş ve değerlendirmeler karar olarak oylanmaz, toplantıda hakim olan ağırlıklı görüş tutanağa kaydedilir. Tutanağa kaydedilen görüş, öneri ve değerlendirmeleri kamuoyuna iletme yetkisi Birlik Yönetim Kurulu'na aittir.

Yürürlük

MADDE 5 - (1) Bu çalışma usul ve esasları 24'üncü Dönem Yönetim kurulu tarafından 25. Olağan Genel Kurula sunulmuştur. Kabulü ile yürürlüğe girecektir.